

RING OF SEIKO



新入社員研修より



■ contents ■

表紙	1
M執行役員インタビュー	2-8
北関東営業所開設	9-10
行事	11-12
内定式	13
新入社員研修を終えて	14-18
中途入社社員紹介	19-23
埼玉営業所 美化活動	24-25
みんなの「おうち時間」	26-27
グルメさんおすすめ店紹介 「パート2」	28-29
事業所探訪	30
上海通信	31-33
事故報告	34-35
編集後記	36

建物紹介

北関東営業所開設と同時に、社屋の内装工事も完了しました。1Fは倉庫、2Fは事務所、3Fは大会議室となっており、事務所では北関東営業所とムサシ電機工業の社員が同じフロアに会します。関東エリアの要所としての機能を十分に発揮すべく、社員一同新たなスタートです。

エントランス



螺旋階段を上るとガラス張りの明るい受付です。室内へは手指の消毒をしてスリッパに履き替えてお入りください。

お近くにお越しの際にはお気軽にお立ち寄りください。お茶をご用意していつでもお待ちしております！

北関東営業所開設に際してはお取引先様より沢山のお祝いをいただきました。

北関東とムサシの事務が一体化して集約されることで、コミュニケーションがとれよりスピーディーに業務が進みます。



清弘エンジニアリング 北関東営業所 (ムサシ電機工業)



〒361-0075
埼玉県行田市向町27-20
TEL 048-557-3611
FAX 048-556-4183

事務所(北関東側)



四方面からの採光で室内はいつも明るいです。空調工事では埼玉営業所のみなさんにご協力いただきました。

打合せスペース



簡単な打ち合わせや来客対応に便利です。どなたでもご利用できます。

事務所(ムサシ側)



机も新品になりました。つつつピカピカで快適です。

大会議室



3Fワンフロアが広々とした大会議室です。壁がプロジェクタースクリーンになっています。

応接室



照明はムサシさんご担当！



外窓も磨かれて空が映り込むほどきれいになりました。

1Fワンフロアが倉庫です。営業所問わずご利用いただけますのでお気軽にご相談ください。

倉庫



食堂室



全社大会

セイコーグループ全社員を対象とした全社大会&安全会議が2021年4月14日にZoomにて行われました。昨年コロナ禍により開催できませんでしたが、今年はWEB形式にて開催することができました。各所属長によるプレゼンや新入社員・昇格者の紹介、安全品質原価会による安全会議が行われました。また、前回開催から新たにグループ会社となったセイコープラント小川会長、ムサシ電機工業吉田取締役、雄電社門川取締役よりご挨拶をいただきました。WEB開催という初の試みを無事終えることができましたが、以前のように社員同士が直接顔を合わせて交流できる日を待ち望んでいます。

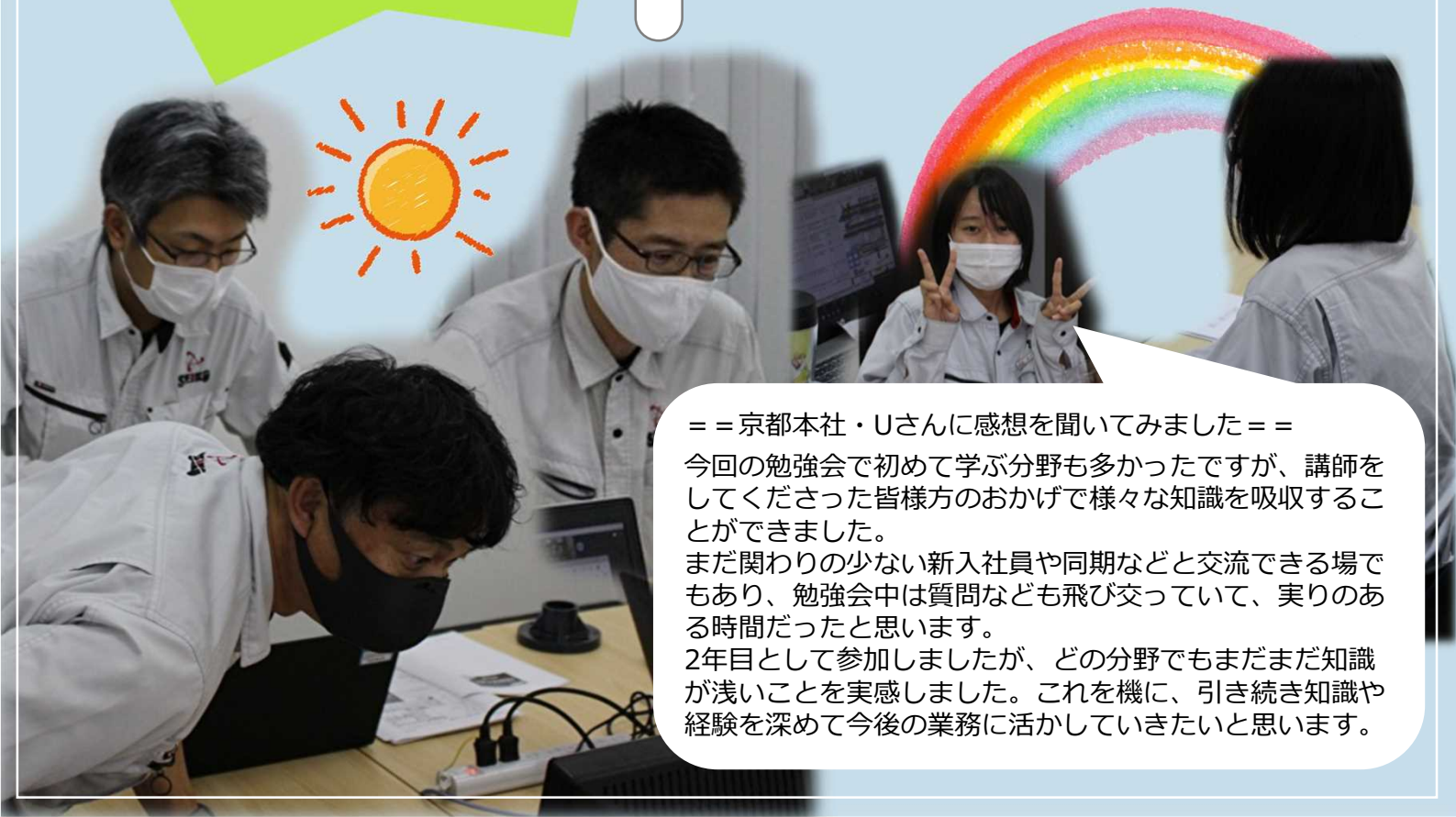


社内行事

若手勉強会

7月6日～8日、13日～15日の日程で若手勉強会が開催され、セイコーグループの次世代を担う若手社員、総勢23名が受講しました。講師としてセイコーグループのベテラン社員が登場し、安全・手順書・設計・積算・図面をテーマに指導しました。

日程	課題	講師
7月6日	積算予算	M部長・Aマネージャー
7月7日	図面	I部長・Kさん
7月8日	CAD	I部長・Kさん
7月13日	設計	K部長・T部長
7月14日	手順書	Nマネージャー・ML会
7月15日	安全	Kシニアアドバイザー Iマネージャー



== 京都本社・Uさんに感想を聞いてみました ==
今回の勉強会で初めて学ぶ分野も多かったですが、講師をしてくださった皆様方のおかげで様々な知識を吸収することができました。まだ関わりの少ない新入社員や同期などと交流できる場もあり、勉強会中は質問なども飛び交っていて、実りのある時間だったと思います。2年目として参加しましたが、どの分野でもまだまだ知識が浅いことを実感しました。これを機に、引き続き知識や経験を深めて今後の業務に活かしていきたいです。

安全大会

本年度の安全大会はコロナ感染防止対策措置として、西日本、東日本ともにWEB（Zoom）での開催となりました。WEBでの開催は初めての試みで、協力会社様へネット環境のアンケートを取ったうえで参加を募り、開催の運びとなりました。

【関西】

開催日：6月30日
参加業者：67社



【関東】

開催日：7月6日
参加業者：65社



【主な内容】

- * 52期 安全・品質への取組み
- * 安全・品質パトロールの強化
- * KYシートの活用徹底
- * 安全手帳の改訂、利用促進
- * ヒヤリハット集約、改善活動
- * 見える化の推進

参加者の方にアンケート調査を行いました！

良かった点

- ・オンラインで開催することにより三密を避けることができ、感染リスクを下げられた
- ・どうしても現地参加できない方も、ネット環境があれば参加できる
- ・まだ子供が小さいので、WEB開催はありがたい
- ・安全作業のための適正工具の紹介が良かった
- ・予定時間通りの進行だった



改善点

- ・途中で出たり入ったりする方がいたと聞いたので、協力会社の方にもカメラ付きの端末を用意してもらえると、参加者の把握ができると思う
- ・内容が聞き取りづらい部分があった
- ・質問ができない、文中の意が伝わりづらいということもあり、会場のほうがいいと感じた
- ・ヒヤリハットの報告事例も取り上げてほしい
- ・各プロジェクトの成功事例があれば紹介してほしい



2022年度 新入社員内定式



10月5日(火)

2022年4月に入社予定の内定者を対象とした新卒採用内定式が行われました。
今年も新型コロナウイルス感染症の影響により、京都本社ではなくキャンパスプラザ京都の会場にて開催されました。
井畑社長より、内定式参加者5名に内定証書授与が行われました。



また、今回は先輩社員として2017年入社 京都本社のT・Uさん、2020年入社 経営企画室のM・Iさん、2021年入社 滋賀支社のT・Mさんが参加しました。

セミナーでは内定者からの質問に答え、入社までの不安を払拭する有意義な場となりました。

プロジェクトで自己紹介

内定者のみなさんからの質問 (一部抜粋)

- ・仕事のやりがい
- ・1番の成功体験
- ・最も大変だったこと
- ・1日の流れ
- ・休日の過ごし方
- ・セイコーグループに入社してよかったこと
- ・現時点の将来設計



みなさまがセイコーグループで活躍する日々を心より楽しみにしております。

新入社員研修を終えて

- ①入社してから覚えた仕事
- ②職場の雰囲気はどうか？
- ③入社前と入社後で自分の変わったところは？
- ④これからの目標
- ⑤お手本としている先輩は？その理由は？

大阪営業所 A・Kさん

- ① 図面、発注書、議事録、KYシートの作成方法
- ② 優しい方が多く、何事も丁寧に指導してくれます。分からない所も聞きやすく、成長しやすい職場です。
- ③ 朝に強くなりました。休みの日でも自然に7時頃に目が覚めるようになりました。
- ④ 11月の資格試験に合格することです。
- ⑤ 営業所の皆さんです。ご自身の作業をしながら私のような新人の指導も並行で行うのは本当にすごいと思います。



手に持っている、大阪スローガンはA・Kさんが作成してくれました！人が手を繋いでいるイメージで作ってくれたそうですよ～♪



滋賀支社

M・Tさん



- ① KYシート作成、必要部材の発注、気密テストのやり方など
- ② 明るくて優しい先輩が多く、とても居心地の良い雰囲気です。
- ③ 入社前は段取りをあまり考えず、とにかくこなそうという性格でしたが、仕事をしていくうちに段取りの面を重要視するようになり、日常生活でも意識するようになりました。
- ④ まずは細かな仕事を手放して任せられるくらい精度を高めます。それを積み重ねて2年後までには1つの現場を安心して完全に任せられるような人になりたいです。
- ⑤ SリーダーとUさんです。
Sリーダーはどんな状況でもどんな仕事量でも動じず冷静に仕事をこなし、そのうえCADなど様々なことを教えてくれます。また職人さんやお客様との関係の築き方も非常にうまいなどいつも思っています。そういった仕事や、今後自分が先輩になるうえでのお手本にさせてもらっています。
Uさんは現場管理や段取りの面、技術の面でいつもすごさに圧倒されています。現場でもどう図面を書いたらよいか、この工具はどう使うのかなども教えてくれます。現場での立ち回り方、作業手順などをお手本にさせてもらっています。



滋賀支社

N・Jさん

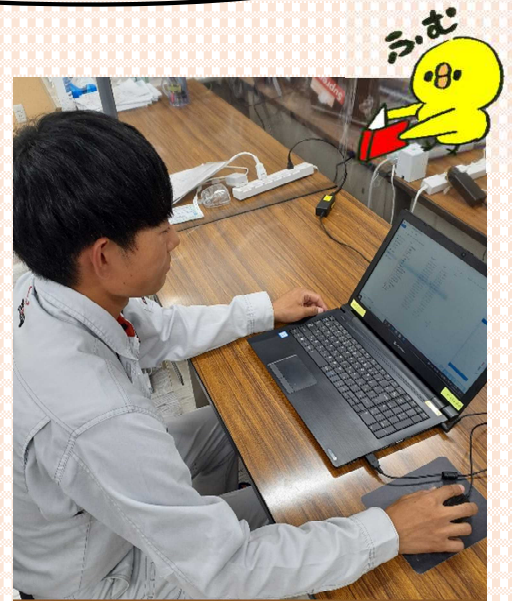
- ① 現場管理についてだと思います。作業中の区画方法や掲示物の重要性。協力業者様とのコミュニケーションの方法や、お客様との信頼関係の重要性。現場の安全と作業環境づくりの方法を少しばかりですが覚えられたと感じています。
- ② 居心地の良さを感じています。自分の考えを聞いてくださる方、また教えてくださる方の存在が職場の居心地の良さを作ってくださっていると感じます。先輩方に恵まれた支社に配属していただけたと日々感じています。
- ③ 仕事という言葉の捉え方が変わったと思います。学生までは、アルバイトや派遣など指示されたことをこなすのが仕事だと思っていました。しかし、入社後に現場で痛感したのは経歴関係なく自身の行動が結果に繋がるということです。より自分の行動と仕事という言葉に責任を感じるようになりました。
- ④ 教えていただいたこと、現場で経験したことを着実に身に付けていくことです。ただ現場管理を行う、現地調査に行くのではなく、経験してきたことから危険予測や作業日数の短縮など考えながら物事を見て、考え、行い、反省し、吸収する。このサイクルを身に付けていこうと思います。
- ⑤ Mリーダーです。業務の中で仕事の処理スピードや現場でのとっさの対応が自分には無いものだからです。また、お客様や協力業者様との関係性も尊敬する点が多くあります。持ちつ持たれつ関係を築いていくことがこの業界でも重要であると、私も感じているからです。今後もMリーダーのもと業務をこなしながら、私も成長していこうと思います。



三重営業所

O・Kさん

- ① 現場での安全管理、見積依頼や図面作成
- ② 先輩方には丁寧に仕事を教えてもらい、現場でかかわる方々も気さくで優しく接してくれるので、仕事へのモチベーションが上がるような活気溢れる雰囲気です。
- ③ 何事にも目先のことに囚われず、物事の根本を理解し、全体を見渡すこと、また出来るだけ無駄を省き行動できるよう心掛けるようになりました。
- ④ 現在、教えられたことをそのまま実践することしか出来ていないので、今後は教えてもらった知識と経験を活かして、少しずつ基本の管理法をベースにした自分自身のスタイルを作っていくことが目標です。
- ⑤ Yリーダー 現場を管理するにあたり、何事にも柔軟に対応ができ、管理の基本がブレず、管理者として他者からの信頼も厚く、私自身の目標でもあるからです。



九州営業所

M・Rさん

- ① 現場管理、見積書作成、FILDER Cubeの使い方
- ② 色んな事を分かりやすく教えてくださるのでとても働きやすいです。
- ③ 私生活で1日の計画を立てて生活するようになりました。
- ④ 二級管工事施工管理技士の資格取得
- ⑤ Kリーダー 仕事を教えてもらっていますが、とても分かりやすいです。



埼玉営業所 I・Rさん

- ① 点検や工具の名前
(工具の名前はまだまだ勉強中。)
- ② とても明るく、フレンドリーに話しかけてくださるので、働きやすい。
- ③ 帰宅後や休みの日の時間の使い方
- ④ 1人でなんでもこなせる技術をつけられるよう、覚える努力をする。
- ⑤ 埼玉営業所の皆さん。知恵や知識は勿論、仕事とそれ以外のオンとオフの切り替えがとても上手で見習いたい。



北関東営業所 K・Rさん

- ① 現場管理をするなか、必要なものを自分で発注、注文書作成。お客様・協力業者様とのメールや電話連絡、現場管理者が変わる場合の引継ぎ。CADでは、少し配管図や製作する部品図など作成。初めて自分で作図した配管工事は、キチンと接続出来るのかドキドキだったのを鮮明に覚えています。
- ② Hマネージャーをはじめ、明るい人が多いので、日々楽しく仕事しています。コロナ+直行直帰スタイルなので、なかなか社内で対面出来ないのは寂しいです。
- ③ 夜型から朝型に。運動する機会が減って、お酒が少し増えたのでヤバい。
- ④ 自分はまだまだ現場で先読みする能力が劣っているので、経験・知識を積みながら職人さんが次は何をするのか、何が必要となってくるのか、危険予知出来るようになりたい。

二級管工事施工管理技士合格。 **減量。**

- ⑤ Nリーダー 胆力があるところ。自分は現場で想定外のことが起きるとパニックになるので、いつも落ち着いて行動されているNリーダーに憧れます。



セイコービジネスコンサルティング M・Sさん

- ① 営業活動において、主に電話でアポイントを取ってからの訪問営業がメインで、他にもメール営業・FAX営業をしております。客先訪問時ではお仕事案件や現状のヒヤリング・技術者の提案をしておき、頂いた案件はエクセルにてリストを作成しております。また、お客様に技術者の良さを伝えるときの言い回しや言葉の使い方も学んでおります。技術者の面接では今までのお仕事内容・得意分野などのヒヤリングをしております。
- ② 明るくエネルギーに満ち溢れています。先輩方も優しく色々な事を教えてくださいますが、間違っていることはしっかりと注意をしてくださり、オン・オフの切り替えがしっかりしている職場だと感じます。
- ③ 入社前は学生ということで少し甘えがあったと思いますが、入社後は社会人としての責任感と報・連・相の大切さを学びました。まだ100%変わってはいませんが、尊敬語・謙譲語・丁寧語の使い分けをできるよう、日々心掛けております。
- ④ これからの目標は、建設業についての知識を深め、お客様だけでなく技術者にも信頼される営業マンを目指しております。今期の目標は5名の配属を目標に考えております。(現在2名の配属確定)
- ⑤ Hリーダーを一番のお手本にさせて頂いております。理由はやはり圧倒的な自信と結果を残しているところです。そこには、お客様への気遣いやヒヤリング力・提案力だけでなく、技術者への配慮もされており双方が気持ちの良い取引をされているので結果が残っていると感じ、とても参考になっているからです。



セイコービジネスコンサルティング O・Mさん

- ① 電話対応や来客対応、郵便物の発送を行っています。また、請求書の作成や派遣社員さんの給与計算なども行います。
- ② お互いに協力し合って仕事をするという、チームワークの良さをとて感じます。朝一から明るく、悪い雰囲気を感じたことはありません。毎日楽しく、前向きに業務に取り組んでいます。
- ③ なんでも後回しの性格が変わったと思います。学生の際は課題や提出物を後回しにしてしまう性格だったのですが、社会人になってからは、忘れないうちに済ませようと心掛けて、なんでもすぐに取り組むようにしています。
- ④ 素早く仕事をこなせるようになりたいです。また、プラスαで皆さんのお役に立てるようなことを自分で考えて行動していきたいです。
- ⑤ Sさんをお手本にさせて頂いております。どんな仕事でもどんなイレギュラーにもすぐに対応される所や、仕事に関わる全ての方への心遣いを細かいところまでされている所をとて尊敬しています。Sさんのように仕事の面でも社内の皆さんにも必要とされる人間になれるように努力していきます。



埼玉営業所美化活動プロジェクト紹介

事務方戦略会『職場の環境を考えるプロジェクト』では、職場の美化活動や環境問題に関する取り組みを発信することで、社員一人一人の意識向上を図り職場環境の改善を促す活動に取り組んでいます。

埼玉営業所では以前から【美化活動プロジェクト】の取り組み中で、この紙面にてプロジェクトの趣旨や活動内容、活動状況などを紹介します。



プロジェクトリーダーの
Kリーダーにお聞きしま
した



プロジェクトを立ち上げることになった経緯を教えてください

2019年5月からM執行役員のご指導でK、Nリーダー主催の環境安全担当会議を実施しています。会議を重ねる度に環境の議題の中で営業所のトイレやユニック車が汚いという意見が上がりました。清掃業者を入れる案も出ましたが皆で話し合った結果、定期的に自分で清掃活動を行えば経費をかけることなく現場にも必要な美化意識を向上させられるのではないかと考え【美化活動プロジェクト】の立ち上げに至りました。

活動してみて良かった点をお聞かせください

埼玉1G・2Gへ、また9月から埼玉・北関東へと営業所体制変更があり、人と清掃内容が偏らないよう都度チーム編成を修正しながらでしたが、活動をする前と比べたら綺麗な状態が維持できるようになってきた事、チームでのコミュニケーションアップにつながった事といった成果を得られました。また、会議に来られた井畑社長にも、美化活動の成果を評価いただきました。

今後の活動への改善点はありますか

現場業務終了後に行う為に残業となってしまう事と清掃道具等の清潔管理、ただ活動をするだけではなく清掃活動がどのような影響を出していくかの教育などです。それらの課題を検討しつつ新たな美化活動に挑戦していきたいと考えます。

今後に向け、改めて美化活動に対する考えをお聞かせください

美化活動＝6S。美化活動ができなければ、6Sは維持できない。

一人で行うより、皆で力を合わせれば大きな活動になりますし、6Sの原点として基礎から学べるのではないかと考えます。

美化の維持には定期的な活動を行い、習慣をつけることが大切だと思います。皆で行動し今以上に習慣づけできれば、働きやすい環境・綺麗な会社が維持できるのではないかと考えます。

第三者(お客様)に与える第一印象は大事です。この活動で学び、現場でも美化を維持出来れば6Sにも磨きがかかり、少なくとも与える第一印象は変わってくるのではないかと考えます。



実施内容

*実施月

4・6・8・10・12・2月

*実施日はチーム分けし、各チームで決めて実施。

*点検表に実施日を記入する。

*清掃箇所

1F～3Fの男子トイレ

1F～3F階段(床)

ユニック車 → 運転席側の
ボディー洗車・車内清掃・
荷台のカバーシート等点検
事務室内や女子トイレは随時、
営業事務で清掃



階段清掃

埼玉営業所 美化活動 プロジェクト

8月の実施風景



トイレ清掃



ユニック清掃点検



事業所探訪 No.02

株式会社 雄電社編

飯塚市
いづかし

雄電社のある福岡県飯塚市は、県中部に位置する市で、筑豊地域の政治・経済の中心機能を持つ都市です。古くは日本国内での鑄鋼技術発祥の地とされ、日本の近代化のエネルギー源となった石炭の産出地でもあります。今回は、そんな歴史ある飯塚市の魅力を雄電社R・N(事務)がお伝えします。

見どころ



忠隈（ただくま）のポタ山

忠隈のポタ山は高さ121m・敷地面積22.4haあり、現存する平地ピラミッド型ポタ山としては日本最大級です。別名『筑豊富士』とも呼ばれ、地域のシンボルとして残っています。



▲炭鉱が盛んだった頃のポタ山

飯塚市のキャラクター
“ぼたぼん”

- ◎ポタ山ってなに??
- ①炭鉱で石炭や亜炭の採掘に伴い発生する捨石(ポタ)の集積場。漢字では『硬山』と書くんだよ。



2008年に飯塚駐屯地隊員食堂のメニューとして誕生したポタ山カレー。ご飯の盛り方でポタ山を、サイコロステーキで石炭を表現し、目玉焼きはポタ山を照らす月をイメージ。また石炭の黒い色を強調するために黒カレーを使用しているそう。



真っ黒すぎて
わから〜ん!



いただきます



旧伊藤伝右衛門邸

2020年に国の重要文化財に指定された旧伊藤伝右衛門邸は『筑豊の炭鉱王』と言われた伊藤伝右衛門の邸宅で、現在は一般公開もされています。伝右衛門は2014年の連続テレビ小説『花子とアン』で吉田鋼太郎が演じた登場人物「嘉納伝助」のモデルにもなりました。



伝右衛門42歳頃



嘉穂劇場

建物が国の登録有形文化財、近代化産業遺産に認定されている嘉穂劇場は、石炭産業で栄えた筑豊地域の繁栄の象徴と言えます。



▼『南蛮人來朝之図』

豆知識

長崎街道シュガーロード ～砂糖、海を渡ってやってくる～

ねえ、知ってる?



室町時代末期から江戸時代、唯一の貿易港であった長崎に初めて砂糖が輸入され、長崎街道を通して江戸に運ばれました。海外貿易の窓口であった長崎と小倉を繋ぐ長崎街道沿いの地域には、砂糖や外国由来の菓子が多く流入し、独特の食文化が開いたそうです。現在でも、宿場町をはじめ、当時の長崎街道を偲ぶる景観とともに、個性豊かな菓子が残されています。

遊ぶ



飯塚オート



1957年に開設された日本に5場あるオートレース場の一つ。レーサー達の勝負にける迫力を間近で体感できるとあり、地元以外からも多くのレースファンに愛されています。

4代目勝利の女神だよ
遊びに来てね



番外編 イベント



【飯塚山笠】

毎年夏になると、水法被に身を包み沿道から勢い水を全身に浴びながら、昇り山が街中を疾走する姿は圧巻です。コロナの影響で残念ながら今年延期(T_T) 来年は開催されるといいですね!



名菓

【千鳥屋本家】



チロリアン 千鳥饅頭

♪チロリアンのCMでお馴染みのチロリアン(≧▽≦)(福岡だけ??)最近では初音ミクとコラボしたシャインマスカット味が期間限定で出ているそう。要チェックですね!!隣はマダム達の女子会に欠かせないお茶のお供、千鳥饅頭◎ これまたおいしい〜♡



【吉野堂】



ひよ子

福岡のお菓子と言えば『ひよ子』自宅用・贈り物用には勿論、家庭訪問などに出すお菓子などにもひよ子買っときゃ間違いない!!と言われるほど福岡県民に親しまれているお菓子です。飯塚から全国へ、多くの人に愛されるお菓子となりました。季節に合わせて色々な餡の味が出るのも楽しみの一つ。ひよ子サブレやフィナンシェも人気です。



第2回 今さらだけど、上海ってどんな所？

清弘エンジニアリング上海事務所は今年で17年目。なかなか日本のみなさんとの交流が出来ていないなか、中国・上海ってどんな所なの？をご紹介します。

世界中でコロナウィルスが猛威を振るい収束が見えない状況にある中、みなさんいかがお過ごしでしょうか？私は既に6月の時点でワクチン（2回接種タイプ）接種をしており、出入国規制が緩和されれば何時でも日本に戻れるようになっております。しかしまだ1年は帰国出来ないでしょうね…。

こちら中国国内でも移動規制がかなり厳しくなっており、どこに行っても携帯による移動追跡アプリでチェックされます。それだけではなく場所によっては48時間以内のPCR検査陰性証明を提出しなければならなかったり、それを出さなければ追い出される始末です。

中国国内でもコロナ再発が多く見えてきた7月末から、上海から外へ移動出来ないようになっています。



住んでいるエリアで感染者が1人でも出たらすぐロックダウンされ、家や敷地から最低2週間は出られなくなり、そのエリアは完全に消毒されます。

もうストレス溜まりますよね～。そんな感じでストレス溜まったら発散方法は【酒を飲む！】しかないですよ～！

ということで、今回は酒のお話。中国で酒と言えば【白酒】。日本では中国のお酒というと紹興酒じゃない？となりがちですが、中国の宴会では紹興酒よりも白酒が振る舞われることが多く、「乾杯といったらこの白酒が定番」といってもおかしくないです。今回はこの白酒をご紹介します。と思いま～す。

日本語で、白酒は『しろざけ』、中国語で『ばいちゅう』という読み方をします。日本で白酒（しろざけ）と言うと、ひな祭りの時に飲む甘みの強いお酒をイメージするかと思いますが、同じ感じでも中国での白酒（ばいちゅう）は全く甘くありません。どちらも祝い酒として飲むところは同じです。



■日本の白酒（しろざけ）

蒸した白米と米麴を混ぜ合わせ、それに酒や焼酎を加えて熟成させたものを石臼でひいて作ります。白く濁った甘味の強い酒でアルコール度数は10%前後です。

■中国の白酒（ばいちゅう）

中国発祥の蒸留酒で、ウイスキーや焼酎、ウォッカなどと同じ製法で作られた酒で、トウモロコシ、ジャガイモ、サツマイモやエンドウ、米やもち米などの穀物が主な原料です。無色透明でウイスキーなどと同じ蒸留酒なのでアルコール度数は高く、同じ銘柄でも40度のものもあれば50度もあったりと様々です。おおよそ50度前後が平均です。

このように日本の白酒とアルコール度数が全く違います。それを多くの方が小さいグラスで乾杯します。

日本で言う『乾杯』と同じ言葉が中国語でもありますが、エンジンがかかってきて白酒を飲む時には『干杯（ガンベイ）』（「飲み干す」という意味）の掛け声のあと一気に飲み干します。「こいつ、俺に喧嘩売ってるな！？俺の事を下に見てるな?!」という雰囲気です。



グラスは小さいので一口で飲み切れますが、アルコール度数高いので結構キツいです。

一気に流し込むと喉が焼けそうな感じになります。味も独特で、鼻に抜ける爽快感と共にセメダインのような独特な味は、好き嫌いが分かれるお酒とも言えますね。

井畑社長と毎田常務も中国出張での宴席で飲んだ（飲まされた）事がありますが『もう次はええわ・・・』って感じになっていらっしやいましたね。

ちなみに私はいつもこんなグラス（というより、ご飯を食べる茶碗）で飲んでいきます。

中国人との負けられない戦いがある時には、こんなんして飲んじゃってますけど当然の如く翌日、記憶はございません…。

↓↓↓



一番の宴となる旧正月は、こんな雰囲気飲んで食べてます。こんな中国人だらけのなかに日本人ひとりであれば、そりゃ周りから喧嘩売られますので、そんな時はガッツリと気合入れて飲んで食いまくっている感じですね。

この写真、みんな他人が店で飲み食いしているように見えますが、ほぼ親戚や友人一同です。かなりの人数で飲み食いする宴が旧正月の醍醐味ですね。



(注!) これは私ではありません。

上海や北京などの大都市では白酒を飲む習慣が随分無くなってきましたが、地方はまだまだこの文化が残っており、特に旧正月は約一週間、毎日昼と夜を写真のような宴会のなかで過ごしています。おかげさまで、毎年この期間過ごす最低5キロ程は肥えちゃいます。

ちなみに一回の宴会で飲む量は人によってそれぞれですが、大体平均500mlくらいは飲みますのですぐ酔います。日本人の方も頑張って飲んでいますが、急性アルコール中毒で亡くなられてしまっている方も毎年それなりにいらっしゃる感じですので本当に気をつけなといけない酒です。

次に何時みなさんとお会いできるか分かりませんが今度のセイコーゴルフコンペの景品としてお持ちしたいと思います♪

補足ですが、旧正月とは春節とも呼ばれ、中国における旧暦のお正月(旧正月)です。旧暦なので毎年旧正月期間は変わります。例えば去年は1月中旬だったけど今年は2月になったりと異なります。

日本含めた多くの国は元旦を祝うのが多いけど、中国は元旦よりも旧正月の方を大事にしており、中国全土が1年で最も盛り上がりを見せる時期なんですよ。

日本におけるお盆帰省と同じような感じで、旧正月前は実家に帰る人が多くこの期間10億人以上が移動します。公共機関や高速道路はめちゃくちゃです。

長々と掲載してきましたこの『上海通信』、非常に残念なのですが今回が最終回となります。またお会いできる日まで、みなさんお元気で〜(涙)



駅はこんな感じでもん。移動するのにマジウザい時期でもあります・・・。